

ZARZĄDZENIE NR 67 /2017

BURMISTRZA MIASTA RADYMNO

z dnia 18 lipca 2017 r.

w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego

Na podstawie art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017 r. poz. 730 , 935 z późn. zm.), art. 9a ust.2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. z 2015 r. poz. 1390. z późn zm.), Uchwały nr 42/X/2011 Rady Miejskiej w Radymnie z dnia 29 lipca 2011r w sprawie w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania zarządza się, co następuje:

§ 1

Powołuję Zespół Interdyscyplinarny w składzie:

1. Agnieszka Andruszko – Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radymnie,
2. Jolanta Kopeć – członek Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Radymnie,
3. Wiesław Łyżeń – aspirant sztabowy Komisariat Policji w Radymnie,
4. Katarzyna Gałęza – Pedagog w Szkole Podstawowej w Radymnie,
5. Patrycjusz Nowakowski – Starszy Kurator Zawodowy ,
6. Zygmunt Marciak – Kurator Sądowy,
7. Ks. Krzysztof Szyndler – Nauczyciel Gimnazjum Nr 1 w Radymnie,
8. Maria Zborowska –pracownik w Przedszkolu Samorządowym w Radymnie,
9. Lucyna Misińska – Pracownik świetlicy profilaktyczno-wychowawczej,
10. Joanna Burbeło – członek Stowarzyszenia „Nowe życie”,
11. Maria Sudół – pracownik Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej „Ars Medica”,
12. Joanna Szynal – asystent rodziny w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Radymnie,
13. Beata Bassara – starszy pracownik socjalny w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Radymnie,,
14. Małgorzata Herman – starszy pracownik socjalny w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Radymnie.



§ 2

Celem Zespołu jest usprawnienie systemu przepływu informacji oraz reagowania na zidentyfikowane problemy społeczne, w tym w szczególności przejawy przemocy w rodzinie oraz zintegrowanie działań środowisk odpowiedzialnych za pomoc na rzecz osób i rodzin dotkniętych przemocą.

§ 3

Organizację pracy Zespołu określa Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

Krzysztof Roman

**REGULAMIN PRACY ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO DS.
PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE W MIEŚCIE
RADYMNO**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin ustala tryb działania Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.
2. Zespół i poszczególnych jego członków powołuje i odwołuje Burmistrz Miasta Radymno
3. W skład Zespołu wchodzi powołani przez Burmistrza Miasta Radymno przedstawiciele instytucji związanych z realizacją zadań wynikających z ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.
4. Zespół Interdyscyplinarny działa na podstawie porozumień zawartych między Burmistrzem a podmiotami, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.
5. Osoby wchodzące w skład Zespołu Interdyscyplinarnego współpracują ze sobą w sposób skoordynowany, zapewniający skuteczne reagowanie na problem.
6. Przez problem rozumie się każdą trudną sytuację osoby, rodziny, grupy problemowej bądź środowiska, których rozwiązanie wykracza poza kompetencje jednej instytucji i wymaga zaangażowania innych instytucji.

§ 2

Cele Zespołu Interdyscyplinarnego:

1. Pomoc osobom i rodzinom w przezwyciężaniu problemu przemocy, opracowywanie strategii działania i szukanie nowych możliwości rozwiązań.
2. Efektywne podejmowanie działań interwencyjnych i pomocowych w momencie zaistniałego problemu.
3. Współdziałanie z innymi podmiotami przy rozwiązywaniu problemu i przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.
4. Rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym.

Zadania Zespołu Interdyscyplinarnego

1. Zadaniem Zespołu Interdyscyplinarnego jest integrowanie i koordynowanie działań przedstawicieli podmiotów wchodzących w jego skład oraz specjalistów w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności przez:
 - diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie,
 - podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku,
 - inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie,
 - inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie,
 - udzielenie pomocy dzieciom doświadczającym i będących świadkami przemocy w rodzinie,
 - podejmowanie wspólnych działań w ramach procedury „Niebieska Karta”.

2. W ramach Zespołu Interdyscyplinarnego realizowane mogą być także:
 - tworzenie lokalnych zintegrowanych programów i kampanii profilaktycznych między innymi z zakresu problemów uzależnień, bezrobocia, trudności wychowawczych, przestępczości i innych zagadnień lokalnej polityki społecznej,
 - inicjowanie badań, diagnoz w tym wspólnego diagnozowania osób indywidualnych i środowiska, którego problem dotyczy oraz ekspertyz wspierających prace w danym obszarze.

Funkcjonowanie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych

1. Zespół działa przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Radymnie, który zapewnia jego obsługę administracyjną.
2. Prace Zespołu i grup roboczych koordynuje przewodniczący Zespołu lub wskazany przez niego członek.
3. Członkami Zespołu Interdyscyplinarnego są kierownicy instytucji lub wskazani przez nich przedstawiciele, którzy podpisali porozumienie o współpracy.



4. Członkami grup roboczych są kierownicy instytucji lub pracownicy instytucji wskazanych w ust. 3, zgodnie ze swoimi kompetencjami określonymi w szczególnych przepisach prawa i dotyczących zakresu działania tych instytucji. Celem grup roboczych jest praca nad indywidualnymi problemami osób, rodzin, grup problemowych i środowisk.
5. Spotkania grup roboczych zwołuje się na wniosek osób, rodzin, grup problemowych bądź środowiska mających trudności lub wskazujących potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu sytuacji problemowych.
6. Wszystkich członków Zespołu i grup roboczych obowiązuje zasada tajności informacji przekazywanych w ramach prac Zespołu bądź grupy. Obowiązek ten utrzymuje się także po ustaniu członkostwa w Zespole lub grupie roboczej.
7. W celu tworzenia lokalnych zintegrowanych programów i kampanii profilaktycznych oraz lokalnej polityki społecznej w pracach uczestniczą wszyscy członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego.

§ 5

Zwoływanie Zespołu Interdyscyplinarnego i grup roboczych

1. Zgłoszenie sprawy na posiedzeniach grup roboczych może dokonać każdy członek Zespołu lub grupy roboczej. Zgłoszenie odbywa się poprzez wypełnienie przez członka Zespołu i przedstawienie Przewodniczącemu kwestionariusza zgłoszeniowego.
2. Przewodniczący Zespołu zwołuje posiedzenie m.in. z własnej inicjatywy, na wniosek członka Zespołu, na wniosek osoby zgłaszającej problem na podstawie kwestionariusza zgłoszeniowego, podając czas i miejsce. Zwołanie posiedzenia może mieć formę pisemną, mailową lub telefoniczną. Dopuszcza się możliwość przekazania w momencie zwołania Zespołu kopii kwestionariusza zgłoszeniowego.
3. Przewodniczący Zespołu może zapraszać na posiedzenie Zespołu Interdyscyplinarnego przedstawicieli innych instytucji.
4. Skład grup roboczych uzależniony jest od problemu, może być zmienny, spośród członków Zespołu Interdyscyplinarnego.
5. Posiedzenia Zespołu lub grup roboczych odbywają się w dni powszednie, w godzinach pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Dopuszcza się możliwość organizacji posiedzenia na terenie innych instytucji zaangażowanych w udzielenie pomocy oraz w innym terminie.
6. Wszyscy członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego spotykają się nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.



§ 6

Postępowanie na rzecz osób, rodzin, grup i środowiska

1. Zespół lub grupa robocza powołana w sprawie spotyka się minimum dwa razy.
2. Na pierwszym spotkaniu roboczym Zespół lub grupa robocza ustala plan pomocy osobie, rodzinie określający osoby odpowiedzialne za realizację poszczególnych części działań, opis zadań dla poszczególnych członków grupy roboczej a także dla osoby i rodziny.
3. Plan pomocy, o którym mowa w pkt 2 ustala się przy uczestnictwie osoby, rodziny której sprawa dotyczy. W sprawach wyjątkowych, możliwe jest określenie planu pomocy bez obecności osoby, rodziny których posiedzenie dotyczy. W tej sytuacji o wyniku posiedzenia i zobowiązaniach ze strony członków grupy roboczej zainteresowane osoby informuje się niezwłocznie.
4. Na drugim spotkaniu Zespołu lub grupy roboczej przedstawiane są przez członków działania podjęte na rzecz osoby, rodziny, grupy problemowej lub środowiska. Istnieje możliwość zwoływania kolejnych spotkań w danej sprawie.

§ 7

Dokumentacja, monitorowanie prac Zespołu i grup roboczych

1. Przewodniczący gromadzi w celach statystycznych i ewaluacyjnych dane dotyczące między innymi ilości spraw, składu poszczególnych grup, efektów pracy. W oparciu o zebrane dane dokonuje oceny realizacji zadań oraz w razie potrzeby proponuje niezbędne korekty.
2. W ramach pracy z osobą, rodziną gromadzona jest następująca dokumentacja:
 - a) kwestionariusz zgłoszeniowy - dokument potwierdzający zgłoszenie problemu do rozpatrzenia przez Zespół lub grupy robocze, do kwestionariusza dołączane są kopie dokumentów dostarczane przez osobę, rodzinę,
 - b) plan działań Zespołu lub grupy roboczej- opis działań dla poszczególnych członków grupy oraz osoby, rodziny,
 - c) monitoring działań Zespołu lub grup roboczych - realizacja zadań określonych w planie działań przez członków grup roboczych i osobę, rodzinę,
 - d) protokół z posiedzenia Zespołu lub grupy roboczej,



- e) „Niebieska Karta”,
- f) inne niezbędne dokumenty służące rozwiązaniu problemu.

- 3. Ponadto dokumentację posiedzenia Zespołu lub grup roboczych stanowi lista obecności.
- 4. Dokumentacja o której mowa w pkt 2 i 3 jest gromadzona w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radymnie

§ 8

Zmiany w niniejszym regulaminie dokonywane są w trybie jego uchwalenia.

BURMISTRZ


.....Krzysztof Roman.....

(podpis Burmistrza Miasta)